

ECOMM Co

Official
Partner



esri Ukraine

КОДЕКС ДІЛОВОЇ ПОВЕДІНКИ

Київ 2018



Генеральний директор _____

_____ М. Мазуренко

Основою успішної діяльності ТОВ «ЕСОММ СО» є корпоративні цінності та стандарти, що покликані забезпечити довіру та повагу бізнес - співтовариству, представникам державної влади, партнерам, постачальникам та усім, від кого залежить успіх компанії та її процвітання.

Для досягнення цих цілей компанія приділяють неабияку увагу корпоративній культурі, важливим інструментом якої є цей Кодекс ділової поведінки. Він є керівництвом для усіх співробітників компаній ТОВ «ЕСОММ СО» незалежно від займаної посади.

Слідування Кодексу сприяє формуванню та розвитку позитивної корпоративної культури, веде до зміцнення репутації та авторитету ТОВ «ЕСОММ СО» і є запорукою її успішного розвитку у майбутньому.

У Кодексі ділової поведінки закріплені цінності та етичні принципи, на яких базується наша робота, визначені єдині стандарти поведінки. Дотримання норм Кодексу ділової поведінки стане серйозним кроком у досягненні спільних цілей співробітниками компаній.

Успіх ТОВ «ЕСОММ СО» залежить від кожного її співробітника, саме тому неухильне дотримання правил Кодексу має стати найвищим пріоритетом.

Вступ

У даному Кодексі ділової поведінки описані принципи етичної ділової поведінки, які є базовими принципами ведення справ компаніями ТОВ «ЕСОММ СО». Цінності, що лежать в основі Кодексу, це - професіоналізм, чесність, відповідальність та повага до людей.

1. Етика ділової поведінки

Посадові особи та працівники повинні дотримуватися високих стандартів ділової та особистої етики у виконанні своїх обов'язків, практикувати чесність, порядність та сумлінність у співпраці із іншими співробітниками компанії, громадськістю, діловими партнерами, акціонерами, замовниками, постачальниками та органами влади. Діючи від імені компанії, посадові особи та працівники не повинні здобувати перевагу шляхом маніпуляцій, приховування, зловживання конфіденційною інформацією або іншими нечесними шляхами та вчинками. Расова, вікова, статева, релігійна або національна дискримінація працівників, акціонерів, посадових осіб, ділових партнерів вважається неприпустимою. До всіх людей слід ставитися із гідністю та повагою, їм не має бути створено ніяких необґрунтованих перешкод для виконання їх обов'язків.

2. Відповідальність

Перед засновниками

Захищати інвестиції засновників та забезпечувати їм отримання доходу на прийнятному рівні.

Перед працівниками

Поважати права своїх працівників, забезпечувати своїм працівникам зручні та безпечні умови роботи та вигідні і конкурентоздатні умови найму, сприяти розвитку та найкращому використанню людського таланту та забезпеченню рівних можливостей роботи, заохочувати працівників до участі в плануванні та управлінні їх роботою та до втілення цих принципів в їх компанії. Визнається, що запорукою комерційного успіху є самовіддана робота всіх працівників.

Перед діловими партнерами

Компанія ТОВ «ЕСОММ СО» взаємодіє із діловими партнерами на принципах взаємної користі, прозорості та повної відповідальності за прийняті на себе зобов'язання відповідно до умов договорів. ТОВ «ЕСОММ СО» дотримується умов контрактів/договорів з діловими партнерами та виконує зобов'язання по відношенню до них. ТОВ «ЕСОММ СО» гарантує своєчасний та повний розгляд усіх звернень, побажань та претензій партнерів, у разі виникнення протиріч та спорів, надає перевагу переговорам та пошуку компромісу.

3. Чесність у веденні бізнесу

ТОВ «ЕСОММ СО» наполягає на чесності, порядності і справедливості в усіх аспектах її діяльності і очікує того ж у своїх стосунках з тими, з ким вона співпрацює в бізнесі. Пряма або непряма пропозиція, сплата, підбурювання до надання та отримання хабарів у будь-якій формі є неприйнятним. Працівники повинні уникати конфлікту інтересів між їх приватною фінансовою діяльністю та їх діяльністю в рамках бізнесу компанії, діяти в рамках затвердженого «Антикорупційного Положення».

4. Конкуренція

ТОВ «ЕСОММ СО» прагне конкурувати на справедливих та етичних засадах та в рамках чинного конкурентного законодавства; вона не буде перешкоджати іншим вільно конкурувати з нею.

5. Надання інформації

Компанія розуміє, що, з огляду на важливість діяльності, яку вона здійснює, ключове значення має відкритість у наданні інформації. З цією метою компанії надають всю відповідну інформацію про свою діяльність правомірно зацікавленим особам, з врахуванням будь-яких переважаючих міркувань бізнес конфіденційності та видатків.

Компанія висловлює надію, що наведені вище принципи роботи допоможуть нам у створенні, розвитку та підтримці ділових партнерських відносин, що забезпечують взаємовигідну співпрацю.